

賃上げに伴う人件費シミュレーションツール(簡易版)の無料提供を開始 ～将来の人件費推移を予測し、今春の賃金改定に備える～

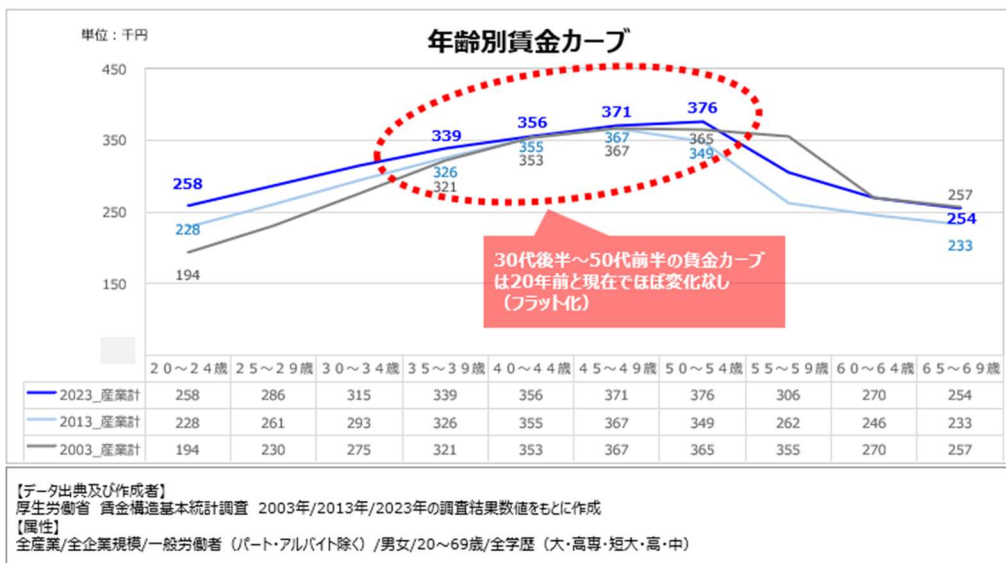
組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社(代表取締役:草間徹、東京都港区芝 3-2-18 TEL:03-5439-9108)は、人材獲得競争の熾烈化にともなう初任給の引上げや、物価高にも関連した持続的な賃上げの流れを踏まえ、将来の人件費推移を予測しながら持続的な賃上げを実現するための「人件費シミュレーション」支援を行っております。その一環として、2025年3月より自社ホームページを通じて、「簡易版のシミュレーションシート」の無償提供を開始いたします。

サービス開始の背景

- 2023年、2024年に続き、2025年も大企業では6%、中小企業では5%を目標に賃上げ要求が進められています。
- しかしながら、初任給の引き上げや入社数年目の若手社員に対する賃上げを優先するあまり、30代後半以降の社員が賃上げの恩恵を受けられず不満を招くケースや、世代間で賃金カーブにゆがみが生じ、上位役職に昇格・昇進しても思ったほど賃金が上がらないケースが散見されはじめています(下図参照)。中には、人手不足や高騰する人件費増加に対応できず、事業の縮小や廃業を招くケースも見られます。
- 今後も賃上げが続く見込みの中、各企業は、賃上げに伴う中長期の人件費上昇リスクを見据えつつ、持続的な賃上げを可能にするための取組みが求められています。

【年齢別賃金カーブ 2003年以降10年ごと比較】

- 厚生労働省の賃金構造基本統計調査をもとに、2003/2013/2023年の年齢別賃金カーブを比較した。
- 20代から30代前半の賃金カーブが引き上がる一方、30代後半から40代後半の賃金カーブは横ばい状態(フラット化)



本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当： 桐ヶ谷(きりがや)、和田(わだ)、伊東(いとう)
TEL:03-5439-9108 FAX:03-6459-4915 E-mail:lcsim@creia.jp

会社概要

【創業】2002年7月 【代表者】草間 徹 【URL】<https://www.creia.jp/>

【事業内容】「組織・人事」領域における経営コンサルティングサービス等の提供

●M&A 人事 ●人事戦略 ●人事制度改革 ●人員・人件費マネジメント ●意識調査 人材アセスメント ●人材育成体系・研修開発

【住所】〒105-0014 東京都港区芝 3-2-18