

“M&Aの成否は人事で決まる” 「M&A 人事・組織再編」サービスを開始 ～M&A 実行時や買収後の組織再編・子会社統合時に生じる人事課題を多角的に支援～

組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社(代表取締役:草間徹、東京都港区芝 3-2-18 TEL:03-5439-9108)は、増加傾向にある上場企業のM&Aの動向を見据え、M&Aを検討中の上場企業や、M&Aを実施したものの親会社や持株会社のもと、組織・人事統合を段階的に進めようとしている上場企業を対象に、組織・人事課題を多角的に支援する「M&A 人事・組織再編」サービスを開始します。

サービス開始の背景

- 昨年来、国内のM&A(合併・買収)が件数・金額ともに増加していますが(*1)、M&Aによる統合効果を高めるには組織・人事面での融合が不可欠と言えます。一方で、日本企業では対等性を重視するケースが多く(*2)、人材流出リスクの回避等様々な理由で、買収企業を子会社として温存するケースや、持株会社の傘下にぶら下げておだけ、といったケースも珍しくありません。
- 実際にM&Aを経験した人事担当者を対象としたヒアリング調査によれば、M&Aや組織再編に伴い“予期せぬ人材流出”に遭遇している企業は、人材流失に遭遇しなかったと回答した企業の3倍存在しており、人材流出等のリスクを回避・軽減するためには、M&A後の組織人事課題に対して多角的な取り組みが必要、との回答を得ています>(*3)
- 「資本コストや株価を意識した経営の実現」に多くの上場企業が取り組みはじめている中(*4)、弊社でもM&A後の統合効果創出を目指す問い合わせ・相談内容が増加しており(*5)、この度、M&A 人事・組織再編に関するサービスを強化することとなりました。

「M&A 人事・組織再編」サービスの特徴

これまで、弊社はM&Aに関わるリスク分析や人事マネジメントの統合等を一通りで支援してきましたが、これまで以上に統合前後の様々なシーンや多様な課題にきめ細かく対応すべく、特に“M&A後の統合・再編”に着目したサービス(赤枠部分)を強化し、以下20種類(*6)の独立した支援サービスの提供を開始します。

①組織・人事戦略の設計	M&A・組織再編の戦略立案時に検討するテーマ
②組織・人事リスクの分析(HRDD)	
③組織・人員のケイパビリティの把握・分析	
④グループ再編時の人事支援(グループ人事)	M&A・組織再編に関わる組織・人事機能のスキーム・プラットフォームの設計の際に検討するテーマ
⑤グループ再編に伴うシェアードサービス機能の集約	
⑥持株会社化に伴う人事支援	
⑦対等合併時の人事統合	
⑧分社化・カーブアウトに伴う人事支援	
⑨組織・人事のオペレーション体制	
⑩人材フローマネジメント・人員計画の立案	M&A・組織再編に関わる人事・処遇制度や配置転換ルール等を設計する際に検討するテーマ
⑪人員再配置・人員最適化に関する支援	
⑫基幹人事制度・労働諸条件	
⑬企業合併時の退職給付制度の統合	
⑭買収先企業の人材リテンション(流出防止)	
⑮人員・人件費のコスト試算	M&A・組織再編に関わる意識統合・育成施策推進の際に検討するテーマ
⑯労働組合・従業員代表とのコミュニケーションプラン	
⑰意識統合に向けた組織風土診断	
⑱企業文化統合の進め方	
⑲M&A実行後の人事PMI(エンゲージメント)	
⑳M&A実行後の人事PMI(人材育成)	

これにより、M&A を検討中の企業や、M&A を実施したが十分なシナジーを生み出すまでに至っていない様々な企業に向け、M&A の様々な局面・プロセスで生じる組織・人事課題に、きめ細かく対応していくことを目指します。

(出典等)

*1) 24/7/11「日本企業の M&A 件数、1～6 月最高」日経新聞

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOTG044680U4A700C2000000/>

*2) 「日本における企業 M&A(合併および買収)の効果」(2006 年 6 月、岡部光明)

<https://www.okabem.com/pdf/B2.pdf>

15/6/9「合併人事」に潜む 4 つのリスクとは」日経 BizGate

<https://bizgate.nikkei.com/article/DGXMZO3114882030052018000000>

24/1/26「M&A と人材流出」日経産業新聞

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC168IB0W4A110C2000000/>

*3) 19/6/12「M&A 実施企業 20 社の人事担当者向けヒアリング調査」弊社プレスリリース

https://www.nikkei.com/compass/content/PRTKDB000000003_000045514/article

*4) 24/8/19「上場回答企業の 8 割」資本コストや株価意識」日経新聞

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOTG3087Z0Q4A730C2000000/>

*5) 弊社への過去 3 年程度のご相談(既存顧客除く)内容を集計したところ、以前は M&A に伴う人事 DD や統合時の人事制度統合、といった限定的なテーマが多かったが、直近 1 年程度では人材配置、人材の流出防止施策の検討、積極的な人材流動化支援、企業文化・意識統合といった制度(ハード)だけではない人材や意識(ソフト)面を重視したテーマが増加傾向にあることが分かった。

*6) 2025 年 1 月時点、今後も拡充予定。各サービスの詳細は特設サイト(<https://creia.jp/ma>)にて紹介。

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当: 桐ヶ谷(きりがや)、和田(わだ)、伊東(いとう)

TEL: 03-5439-9108 FAX: 03-6459-4915 E-mail: info@creia.jp

会社概要

【創業】2002 年 7 月 【代表者】草間 徹 【URL】<https://www.creia.jp/>

【事業内容】「組織・人事」領域における経営コンサルティングサービス等の提供

●M&A 人事 ●人事戦略 ●人事制度改革 ●人員・人件費マネジメント ●意識調査 人材アセスメント ●人材育成体系・研修開発

【住所】〒105-0014 東京都港区芝 3-2-18