

2009年2月25日
クレイア・コンサルティング株式会社

不況期人材マネジメントコンサルティング 第3弾 『昇進・昇格アセスメント ～ リーダー人材を見極める ～』をリリース

組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社(代表取締役:草間徹、東京都港区高輪 1-5-4 TEL:03-5792-4601)は、厳しい経営環境を克服し、事業成長を実現できる能力を備えたリーダー人材を早期に選抜・育成できるよう、『昇進・昇格アセスメント ～リーダー人材を見極める～』を開発・提供いたします。本コンサルティングサービスは2009年2月に提供を開始した「不況期人材マネジメントコンサルティング」サービスの第3弾として、3月よりサービスの提供を開始します。

背景

急激な環境変化の中、現状を打開し、将来に向かって事業を成長させられる真のリーダー人材を早期に、かつ、厳選して発掘・選抜していくことが求められています。組織成長の原動力となって活躍できる人材を適切に発掘・選抜するためには、従来の人事評価のみに捉われず、より客観的な視点で人材を見定めることが必要です。事業成長を実現できるリーダー人材をいち早く発掘・選抜し、その能力を最大限に活用できる組織こそが、今後の厳しい環境を生き残っていただけるのです。

本サービスの特徴

■特徴1 : 「事業成長を実現できるマネジメント力」の保有度を診断

⇒ 「環境把握力」「ビジョン策定力」「戦略的課題設定力」等、事業成長を実現するために必要な能力の保有度を診断

■特徴2 : 管理職向けと若手リーダー向けの2種類のアセスメントツールを提供

⇒ 管理職向けと若手リーダー向けの2種類から、受講者のレベルに合わせて最適なツールを選択することが可能

■特徴3 : 現場の多忙な社員が負担なく受けられるよう、実施時間を大幅に短縮

⇒ これまでの豊富な実績に基づくノウハウを駆使し、診断の信頼性を確保しながら約2時間で対象者の能力を診断
(弊社において通常丸1日をかけて実施するアセスメント内容を凝縮して短時間で実施)

■特徴4 : 「選抜や育成に活用しやすいフィードバックレポート」を作成

⇒ アセスメント結果に基づき、上司と受験者本人が効果的な人材育成を進められるよう、充実したレポートを作成

「不況期人材マネジメントコンサルティング」今後のサービス展開

「不況期人材マネジメントコンサルティング」は、不況期に顕在化する各社の組織・人事制度上の課題を早期に発見し、問題解決の支援を行うものです。今後、全10弾のサービスをシリーズとして提供してまいります。

- 今後リリース予定のサービス : 第4弾『成果主義人事制度の改訂コンサルティング』(3月下旬予定)
第5弾『ワークモチベーション調査』(4月中旬予定)

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当: 桐ヶ谷/細野/石川
TEL:03-5792-4601 FAX:03-3447-0832 E-mail:info@creia.jp

会社概要

【創業】2002年7月 【代表者】草間 徹 【URL】<http://www.creia.jp>

【事業内容】組織・人事に関するコンサルティング

●人事制度改革 ●人材アセスメント ●組織改革 意識改革 ●人材育成システムの設計およびトレーニング

【住所】〒108-0074 東京都港区高輪 1-5-4 常和高輪ビル 3F